

## CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE – ANNO 2023

Il Nucleo di Valutazione per la distribuzione del Fondo di produzione prende in esame le schede di valutazione e per ogni dipendente vengono discussi e valutati i vari obiettivi e i relativi indicatori di risultato e gli items correlati alle schede di valutazione.

Le schede di valutazione analizzano la performance individuale ed organizzativa in riferimento alle diverse famiglie professionali presenti in azienda.

Alla definizione degli obiettivi e degli indicatori specifici hanno contribuito le Responsabili dei Servizi Sociali dei Comuni presso i quali le assistenti sociali di base dipendenti dell'Azienda operano.

### Per il personale assistente sociale professionale di base

PERFORMANCE INDIVIDUALE		
INDICATORI DI VALUTAZIONE	INDICATORI SPECIFICI	INTERVALLO DI VALUTAZIONE
ORIENTAMENTO AL RISULTATO	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
COMPETENZE PROFESSIONALI ORGANIZZATIVE	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
MODALITÀ DI RELAZIONE	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
CAPACITÀ DI LAVORO CON IL TERRITORIO INTESA COME ATTIVAZIONE DELLE RETI FORMALI ED INFORMALI NECESSARIE ALLO SVILUPPO DELLA PRESA IN CARICO DEI CITTADINI.	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
IMPLEMENTAZIONE ED AGGIORNAMENTO DELL'USO DELLA CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
CONOSCENZA DEI PROGETTI LEGATI AL PNRR E CAPACITÀ DI TRASLARLI NELLE PROGETTUALITÀ PREVISTE PER I CITTADINI	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
GRADO DI AUTONOMIA NELLO SFRUTTARE LO STRUMENTO DELL'AREA RISERVATA DEL SITO AI FINI DI IMPLEMENTARE LE PROPRIE COMPETENZE E LO SPIRITO DI GRUPPO	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10

Punteggio massimo applicabile per la performance individuale 60.  
Punteggio massimo applicabile per la performance organizzativa 40.

**Per il personale assistente sociale professionale servizio tutela minori**

PERFORMANCE INDIVIDUALE		
INDICATORI DI VALUTAZIONE	INDICATORI SPECIFICI	INTERVALLO DI VALUTAZIONE
ORIENTAMENTO AL RISULTATO	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
COMPETENZE PROFESSIONALI ORGANIZZATIVE	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
MODALITÀ DI RELAZIONE	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
PUNTUALE ARCHIVIAZIONE DEI FASCICOLI AL TERMINE DELLA PRESA IN CARICO	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
ATTIVAZIONE RISORSE E STRUMENTI PROVENIENTI DA PROGETTI AD HOC SULLA PRESA IN CARICO DEI MINORI SOTTOPOSTI A PROVVEDIMENTO DELL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
IMPLEMENTAZIONE ED AGGIORNAMENTO DELL'USO DELLA CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10
GRADO DI AUTONOMIA NELLO SFRUTTARE LO STRUMENTO DELL'AREA RISERVATA DEL SITO AI FINI DI IMPLEMENTARE LE PROPRIE COMPETENZE E LO SPIRITO DI GRUPPO	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10

Punteggio massimo applicabile per la performance individuale 60.  
Punteggio massimo applicabile per la performance organizzativa 40.

Per il personale amministrativo

PERFORMANCE INDIVIDUALE			
INDICATORI DI VALUTAZIONE		INDICATORI SPECIFICI	INTERVALLO DI VALUTAZIONE
ORIENTAMENTO RISULTATO	AL	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
COMPETENZE PROFESSIONALI ORGANIZZATIVE	E	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
MODALITÀ DI RELAZIONE		INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI PREVISTI PER OGNI SINGOLO DIPENDENTE		INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10

Punteggio massimo applicabile per la performance individuale 60.

Punteggio massimo applicabile per la performance organizzativa 40.

Per il personale educativo del servizio di inclusione sociale e lavorativa

PERFORMANCE INDIVIDUALE			
INDICATORI DI VALUTAZIONE		INDICATORI SPECIFICI	INTERVALLO DI VALUTAZIONE
ORIENTAMENTO RISULTATO	AL	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
COMPETENZE PROFESSIONALI ORGANIZZATIVE	E	INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
MODALITÀ DI RELAZIONE		INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 6
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI PREVISTI PER OGNI SINGOLO DIPENDENTE		INDICATORI SPECIFICI PER L'ITEM DI RIFERIMENTO	DA 0 A 10

Punteggio massimo applicabile per la performance individuale 60.

Punteggio massimo applicabile per la performance organizzativa 40.

Il Nucleo di valutazione esamina la posizione di ogni dipendente e la coerenza con quanto sopra illustrato e procede all'attribuzione dei punteggi.