

## DETERMINAZIONE N. 51/2022

Oggetto: costituzione équipe multidisciplinare a valere sulla sottocomponente "Servizi Sociali, disabilità, marginalità" - Componente 2 Missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e a valere sulla quota premiale per la programmazione sovrazonale prevista dalle Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023 ai sensi della DGR 4563/2021

IL DIRETTORE

(nominato dal Consiglio di Amministrazione con verbale n. 8/2017 del 22/05/2017)

### Preso atto che:

- l'Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona dell'Ambito 9 - Bassa Bresciana Centrale esercita le funzioni amministrative in materia di servizi sociali e sociosanitari in delega dei Comuni associati;
- l'Azienda territoriale per i Servizi alla Persona opera in qualità di Ente Capofila dell'Ambito 9 - Bassa Bresciana Centrale ai sensi del Piano di Zona e dello Statuto;
- ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. (in avanti anche solo "TUEL") "2. Il comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. (...)
- I comuni e le province sono titolari di funzioni proprie e di quelle conferite loro con legge dello Stato e della regione, secondo il principio di sussidiarietà. I comuni e le province svolgono le loro funzioni anche attraverso le attività che possono essere adeguatamente esercitate dalla autonoma iniziativa dei cittadini e delle loro formazioni sociali".

### Atteso che:

- con Decreto Direttoriale n. 450 del 9 dicembre 2021, è stato approvato il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"- Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), che prevede il coinvolgimento - in qualità di soggetti attuatori - degli Ambiti Territoriali Sociali (A.T.S.), Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in coerenza con quanto previsto dal succitato Piano Operativo, ha pubblicato in data 15 febbraio 2022 l'Avviso pubblico 1/2022 "PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili" per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con scadenza al 31 marzo 2022. L'Avviso ministeriale definisce che le risorse del PNRR Missione 5, Componente 2, siano destinate agli Ambiti territoriali Sociali (ATS), in qualità di soggetti attuatori ammessi a presentare domanda di finanziamento dei progetti di intervento per le linee di attività previste, prevedendo altresì che i rapporti tra ATS proponente e gli altri soggetti, tra cui gli enti del Terzo Settore, necessari all'attuazione dei progetti stessi siano da regolarsi ricorrendo agli strumenti previsti dalla normativa vigente, tra cui il Codice del terzo Settore ex D. Lgs. 117/2017. Le risorse assegnate agli investimenti a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in conformità a quanto indicato nell'Avviso ministeriale, sono stanziare per sette linee di attività, rispettivamente quattro per l'Investimento 1.1- Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non



autosufficienti, una per l'Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità e due per l'Investimento 1.3 - Housing temporaneo e Stazioni di posta (Centri servizi). L'Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona - Ambito 9 ha formalizzato alla Regione e al Ministero la propria candidatura a presentare progettualità riferite alle linee di intervento sopra descritte, ricevendo specifici finanziamenti, tra i quali quello riferito all'investimento 1.2 "Percorsi di autonomia delle persone con disabilità"; 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" e 1.1.3 "Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione".

- Con Decreto di Regione Lombardia n. 11107 del 27.07.2022 sono stati approvati i progetti a valere sulla quota premiale per la programmazione sovrazonale prevista dalle Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023, in specifico il Progetto ID 60 "PROCESS MANAGER DELL'INTEGRAZIONE (Facilitatore di processo), presentato dagli Ambiti della Provincia di Brescia.

**Preso atto** che l'attuazione delle Linee di intervento sopracitate e della premialità Piano di Zona 2021/2023, prevedono la costituzione di un'équipe multidisciplinare (EM) che ha il compito di realizzare gli interventi, svolge una funzione operativa che garantisce qualità, continuità e correttezza nei processi di presa in carico, nell'implementazione del processo e nell'utilizzo degli strumenti previsti dai singoli progetti.

**I criteri generali** che orientano la composizione delle EM sono: l'interdisciplinarietà e l'integrazione fra le diverse figure professionali che garantiscono efficacia al progetto.

L'EM è composta dalle assistenti sociali del territorio, professionisti dei servizi specialistici socio-sanitari e sanitari, istituti scolastici del territorio, i componenti della famiglia, professionisti degli enti del terzo settore e operatori appartenenti alla rete dei servizi territoriali (es. centro per l'impiego, servizio integrazione lavorativa), case manager di progetto, process manager, eventuali professionisti o persone di riferimento dei beneficiari coinvolti a qualsiasi titolo nella presa in carico.

I criteri di selezione dei componenti dell'EM sono a **livello generale**:

- appartenenza territoriale degli operatori
- motivazione degli operatori a partecipare agli interventi
- carichi di lavoro congrui all'attuazione del progetto individualizzato

La valutazione multidimensionale ha avvio con la convocazione, da parte dell'Ente capofila, dell'équipe multidisciplinare per la valutazione e la presa in carico sistemica e multidimensionale del cittadino. L'équipe sarà attivata e coordinata dal responsabile per la valutazione dei bisogni sociosanitari dell'ente capofila.

In riferimento agli obiettivi specifici della presa in carico, il case manager di progetto/process manager coinvolge, di volta in volta, professionisti o persone di riferimento utili alla presa in carico del beneficiario. In questo modo le EM appare quindi un gruppo dinamico e/o a geometria variabile che include i diversi protagonisti a seconda delle necessità progettuali.

In riferimento all'EM della linea 1.1.1 le figure coinvolte sono orientativamente:

- operatore responsabile della famiglia



- psicologo
- assistente sociale
- educatore domiciliare
- pediatra di famiglia
- eventuale operatore del centro per l'impiego/sil
- professionisti e no appartenenti alla comunità, famiglie d'appoggio in primis
- educatori di servizi educativi per la prima infanzia e/o insegnanti dei bambini coinvolti
- componenti della famiglia target

In riferimento all'EM della linea 1.1.3 le figure coinvolte sono orientativamente:

- professionisti della struttura ospedaliera
- operatori sociali del territorio
- medici di medicina generale
- operatori socio assistenziali e/o operatori socio sanitari
- professionisti degli enti del terzo settore e operatori appartenenti alla rete dei servizi territoriali
- persona anziana oppure chi la rappresenta

In riferimento all'EM della linea 1.2 le figure coinvolte sono orientativamente:

- operatori dei servizi sociali,
- figura sanitaria (Psichiatra, psicologo/a, educatore sanitario, ecc.),
- operatori socio assistenziali e/o operatori socio sanitari
- operatori del Servizio Integrazione Lavorativa
- professionisti degli enti del terzo settore e operatori appartenenti alla rete dei servizi territoriali
- persona con disabilità oppure chi la rappresenta.

In riferimento all'EM relativa al progetto Process Manager dell'integrazione le figure coinvolte sono orientativamente:

- operatori dei servizi sociali e della Tutela Minori;
- figura sanitaria (Psichiatra, psicologo/a, educatore sanitario, infermieri di famiglia, operatore delle dimissioni protette, ecc.);
- operatori socio assistenziali e/o operatori socio sanitari;
- professionisti degli enti del terzo settore e operatori appartenenti alla rete dei servizi territoriali;
- medici di medicina generale.

Tutto ciò premesso

#### DETERMINA

1. di prendere atto che le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di prendere atto della costituzione dell'equipe per l'attuazione delle linee di azione a valere sulla sottocomponente "Servizi Sociali, disabilità, marginalità" - Componente 2 Missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e delle azioni relative al progetto Process Manager



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU

dell'integrazione a valere sulla quota premiale per la programmazione sovrazonale prevista dalle Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023 ai sensi della DGR 4563/2021.

3. di dichiarare l'immediata esecutività del presente provvedimento.

Ghedi, 27/09/2022

Il Direttore  
Dott.ssa Claudia Pedercini  
*Documento firmato digitalmente ai sensi  
del TU D.P.R. 445/2001 e del D.Lgs 82/2005 e s.m.*