

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E PARZIALE E DETERMINATO DI N° 2 TUTOR PER L'ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL'INCLUSIONE (CAT. D - POSIZIONE INIZIALE DI ACCESSO D1) PER 12 MESI, PROROGABILI, PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI RELATIVI AGLI INTERVENTI DA ATTIVARE A VALERE SULLA SOTTOCOMPONENTE "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA'" - COMPONENTE 2 MISSIONE 5 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' A VALERE SULLA QSFP.**

### IL DIRETTORE

- richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 20/09/2022
- visto il Piano Nazionale di contrasto alla povertà a valere e ciò nell'ambito dei fondi assegnati a questa Azienda, in qualità di Ente Capofila dell' Ambito 9 Bassa Bresciana Centrale, ivi compreso l'adeguamento dei sistemi informativi dei comuni nonché gli oneri per l'attivazione e la realizzazione dei tirocini per l'inclusione attiva e dando attuazione a quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze per l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e al riparto delle somme relative al fondo per la lotta della povertà e all'esclusione sociale-annualità 2019 e 2020
- vista la sottocomponente "servizi sociali, disabilità e marginalità" - componente 2 missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e parziale a tempo determinato con qualifica di TUTOR PER L'ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL'INCLUSIONE.

Il profilo professionale ricercato possiede elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di esperienza di almeno due anni in materia di gestione delle risorse umane, ricerca e selezione del personale o di fornitura di lavoro temporaneo o di ricollocazione professionale o di servizi per l'impiego o di formazione professionale o di orientamento e di mediazione tra offerta e domanda di lavoro. I candidati dovranno supportare le persone con particolari fragilità soggettive e sociali nel proprio processo decisionale, preparandole, accompagnandole e monitorandone la messa in atto nei contesti sociali, formativi e lavorativi appropriati. Il tutor elabora progetti di intervento personalizzati, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa, svolgendo una funzione di connessione e mediazione tra la persona in carico e le esigenze o condizioni del contesto sociale ove promuove l'inclusione. Supporta le aziende e gli enti nell'individuare opportunità di inserimento lavorativo per soggetti fragili, anche in ottemperanza agli obblighi di collocamento mirato.

Sarà attribuita la retribuzione tabellare annua iniziale prevista per la categoria economica D1 CCNL Funzioni Enti Locali.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti - a pena di esclusione - devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo;
- Essere cittadini/e italiani/e (sono equiparati ai/cittadini/e italiani/e, gli/le italiani/e non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini/e di Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n° 174;
- Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Triennale o Magistrale (nuovo ordinamento) in Scienze della Formazione, Psicologia o Sociologia o titoli equipollenti. Per i titoli conseguiti all'estero e richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità. Tali titoli dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico abilitato ed in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- Possedere un grado di esperienza di almeno due anni in materia di gestione delle risorse umane, ricerca e selezione del personale o di fornitura di lavoro temporaneo o di ricollocazione professionale o di servizi per l'impiego o di formazione professionale o di orientamento e di mediazione tra offerta e domanda di lavoro.
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n° 475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n° 97, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n° 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- Non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, nonché essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n° 3;
- Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23/08/2004, n° 226;
- Essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- Essere in possesso dell'idoneità fisica al servizio continuativo nel posto di cui trattasi; prima della assunzione il candidato verrà sottoposto alla visita preassuntiva ai sensi del D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.;
- Conoscere una lingua straniera (inglese);
- Essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi;
- Acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n° 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n° 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n° 101/2018 ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, i/le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'assunzione oggetto della presente selezione determina l'attribuzione del trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore per il personale del Comparto Funzioni Locali - categoria D, posizione iniziale di accesso D1.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, di cui fa parte integrante, deve essere consegnata direttamente presso l'Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona - piazza Donatori di Sangue, n° 7 - 25016 Ghedi dal Lunedì al Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 oppure trasmessa anche per via telematica esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata [risorseumane@pec.ambito9.it](mailto:risorseumane@pec.ambito9.it) con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

Qualunque sia il mezzo di trasmissione scelto dal candidato la domanda dovrà **INDEROGABILMENTE PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12:00 DEL GIORNO 28 OTTOBRE 2022**. I candidati che presenteranno la domanda oltre il termine prescritto saranno esclusi dalla selezione. Ricade sul mittente il rischio di mancata consegna della domanda entro il termine suddetto.

Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito istituzionale [WWW.AMBITO9.it](http://WWW.AMBITO9.it), nell'area Amministrazione Trasparente dove è possibile scaricare il file dello schema di domanda.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, a pena di esclusione dalla selezione:

- 1) nome e cognome (scritti in stampatello se la domanda non è dattiloscritta), residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) codice fiscale;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza in uno degli Stati membri;
- 5) di godere dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) di non aver riportato condanne penali né di aver procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- 7) il diploma di laurea posseduto con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Università che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
- 8) la data e il numero di iscrizione all'albo degli psicologi;
- 8) il possesso della patente di categoria "B";
- 9) di essere in possesso dell'idoneità fisica alla specifica mansione;
- 10) di essere a conoscenza della lingua straniera inglese;
- 11) di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi;
- 12) di non essere dipendenti dello Stato o di Enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- 13) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 14) essere cittadini/e italiani/e (sono equiparati ai/alle cittadini/e italiani/e, gli/le italiani/e non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini/e di Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n°174, per i cittadini italiani di sesso maschile,

soggetti per legge in base all'età anagrafica, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

15) di acconsentire al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva;

16) gli aspiranti possono altresì dichiarare nella domanda l'eventuale possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dal D.P.R. 9.05.1994 n. 487, art. 5 e ss.mm.ii.;

17) per i cittadini dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza; di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

18) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale e del recapito telefonico al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla presente selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'omissione o incompletezza di una o più indicazioni previste nello schema di domanda allegato al presente avviso, ad eccezione di quelle necessarie all'individuazione del candidato o dell'invio allo stesso di comunicazioni, non determinano l'esclusione dalla presente selezione ma di esse è consentita la regolarizzazione, con le modalità ed entro il termine perentorio fissato dal segretario della Commissione, quale responsabile del procedimento.

**La firma del concorrente, in calce alla domanda, non deve essere autenticata, e può essere apposta in presenza dell'impiegato addetto a ricevere la domanda stessa; se la domanda è inviata per mano di terzi o tramite posta elettronica certificata deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità.**

Il concorrente può altresì allegare eventuali titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dalla legge.

L'Azienda Territoriale Ambito 9 ha comunque la facoltà di chiedere in qualsiasi momento del procedimento selettivo la documentazione definitiva.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n°370.

Ai sensi delle vigenti norme regolamentari compete ad un'apposita commissione giudicatrice verificare la regolarità delle domande presentate dai concorrenti e proporre la loro ammissione od esclusione a causa della mancanza di uno o più requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

#### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda.

La regolarizzazione delle domande di ammissione, in caso di eventuale omissione delle dichiarazioni previste dal bando, deve avvenire perentoriamente prima dell'inizio della prova selettiva.

In difetto il candidato non verrà ammesso a sostenere la prova.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova.

La verifica delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori e dei candidati utilmente classificati. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale, previo avvio delle relative procedure.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione risultasse che il candidato ha riportato condanne penali, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

### **PROVE SELETTIVE**

I concorrenti che hanno presentato domanda o che comunque non abbiano avuto comunicazione di esclusione dalla selezione si intendono ammessi a sostenere le prove nella sede e nei giorni indicati nel presente bando.

Gli esami consistono in una prova scritta e in una prova orale come di seguito indicato:

**PROVA SCRITTA:** la prova scritta consisterà in un elaborato scritto o in un questionario, anche sotto forma di test, a risposta aperta o chiusa, concernente le materie indicate per la prova orale.

Per l'effettuazione della prova non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, tablet, calcolatrici etc.

**PROVA ORALE:** Il colloquio orale verterà sul seguente programma:

- Legislazione nazionale e regionale inerente i servizi sociali e relative competenze dei Comuni;
- Ordinamento e funzioni dello Stato e degli Enti Locali con particolare riferimento all'area sociale e all'integrazione socio-sanitaria;
- Elementi di pedagogia della disabilità e dell'inclusione sociale;
- Lavoro di rete ed empowerment nei servizi alla persona;
- Conoscenza del Piano di contrasto per le nuove povertà, delle sue finalità e degli interventi previsti sul Territorio;
- Conoscenza della normativa relativa al Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e Reddito di Cittadinanza;
- Programmazione e lavoro di rete con gli attori del sistema locale di welfare;
- Progettazione sociale per promuovere l'integrazione sociale di adulti disagiati, di minori in situazione di difficoltà, di persone con problemi psichiatrici o di dipendenza, di utenti con disabilità;
- Strumenti per la presa in carico integrata e patto per l'inclusione sociale;
- Inserimento lavorativo, svantaggio sociale e inclusione sociale: servizi e interventi;
- Normativa e organizzazione dei servizi per il lavoro nella Regione Lombardia (L.R. 22/2006), con particolare riferimento all'inserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate e alla normativa regionale in tema di tirocini
- Normativa e organizzazione dei servizi per l'inserimento lavorativo di soggetti con disabilità e svantaggio, per l'inclusione sociale e reddito di cittadinanza, per il diritto al lavoro dei disabili;
- Interventi a sostegno della persona disabile e progetto di vita;
- Strumenti e metodi di lavoro con le persone in condizioni di povertà;
- Utilizzo evoluto degli strumenti ed applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica);
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n°267/2000 e successive modifiche ed integrazioni) escluse le parti relative agli enti locali deficitari e dissestati;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 07 Agosto 1990, n° 241 e successive modifiche ed integrazioni);
- Disciplina anticorruzione (Legge n° 190/2012 e PNA 2019);

- Disciplina in materia di protezione dei dati personali delle persone fisiche (GDPR n° 2016/679 e Codice di protezione dei dati personali)

Durante il colloquio sarà accertata la capacità di utilizzo dei software informatici Word e/o Excel nonché la conoscenza della lingua straniera inglese.

### **DATA E LUOGO DELLE PROVE SELETTIVE**

La prova scritta avrà luogo in data 4 Novembre 2022 alle ore 09:00 presso la sede dell'Azienda Territoriale in Piazza Donatori di sangue, N°7 a Ghedi (BS).

La prova orale avrà luogo il giorno 10 Novembre alle ore 08:30 presso la sede dell'Azienda Territoriale in Piazza Donatori di sangue, N°1 a Ghedi (BS).

La durata della prova scritta sarà stabilita dalla Commissione in relazione al contenuto della stessa.

Il/la candidato/a straniero/a sarà sottoposto /a ad accertamento della conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Un punteggio insufficiente in tale prova determina l'inedoneità del/della candidata/o rispetto all'intera procedura concorsuale.

L'amministrazione precedente non risponderà in caso di ritardi o disguidi nelle comunicazioni postali. Si avverte che, se per motivi di forza maggiore, le date suddette o la sede d'esame dovessero subire variazioni, sarà data comunicazione agli interessati con avviso pubblicato sul sito internet istituzionale.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove, pur se dovuta a causa di forma maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso e comporterà l'esclusione dallo stesso.

Per sostenere le prove, i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 18/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La commissione forma la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascuno con l'osservanza, a parità di merito, dei titoli di preferenza indicati nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 09/05/1994, n° 487 e precisamente:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra x combattenti
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 5) gli orfani di guerra
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 8) i feriti in combattimento
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa

- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 16) coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili
- 19) i militari volontari nelle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.ambito9.it](http://www.ambito9.it) e dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

I concorrenti che abbiano superato la prova dovranno far pervenire all'ufficio personale entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità al concorso.

Ai sensi del D.P.R. 12/04/2006 n° 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione da parte del dirigente dell'ufficio personale della determina di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

#### **NOMINA DEL VINCITORE E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO**

L'esistenza dei requisiti del vincitore del concorso, dichiarati nell'istanza di ammissione alla selezione, verrà verificata d'ufficio da parte dell'Azienda Territoriale; l'accertamento della non veridicità dei predetti requisiti comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione, o qualora si sia verificata dopo la costituzione del rapporto di lavoro potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro medesimo.

Il provvedimento di decadenza compete allo stesso organo che ha bandito la selezione e viene determinato, oltre che per i motivi sopra precisati o comunque per l'insussistenza dei requisiti indicati nel presente avviso, anche per la mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale.

I primi due classificati nella selezione saranno invitati a prendere servizio entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione. In difetto gli stessi si intenderanno decaduti e si procederà con i candidati utilmente classificati, seguendo l'ordine della graduatoria.

Nell'ipotesi in cui, dalla verifica dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, risultasse che i candidati abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità degli stessi al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì di annullare, revocare, modificare, sospendere la presente selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento e di non procedere ad alcuna assunzione.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati DPO:

Azienda Territoriale per i servizi alla persona – Piazza Donatori di Sangue 7 – Ghedi (Bs), nella Sua qualità di Titolare del Trattamento, La informa che il regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. disciplinano la tutela dei dati personali. L’Azienda Territoriale per i servizi alla persona impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.

L’Azienda si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso e/o di revocare lo stesso. Il presente bando costituisce avviso formale di avvio del procedimento.

Fine documento

Ghedi, li 3 Ottobre 2022

**Firmato**

**IL DIRETTORE**  
(Dott.ssa Claudia Pedercini)

In allegato: Allegato A – fac simile domanda di partecipazione