

## **Accordo Decentrato per la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate**

In data 22 dicembre 2022 alle ore 10.00, presso la sede dell'Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona Ambito 9, sono presenti:

Delegazione trattante dei datori di lavoro:

Ferdinando Albino – Presidente

Maurizio Benzoni – Consigliere CdA

Angelo Bozzoni – Consigliere CdA

Monica Piscitelli – Revisore dei Conti

Assistiti dal Consulente del Lavoro Federico Ferrari

Rappresentanze sindacali territoriali

Ivo Merlini – Cisl FP

Diego Sinis – FP Cgil

### **Definizione del fondo risorse decentrate anno 2022**

La costituzione del fondo contempla la definizione della parte stabile del fondo, destinata al finanziamento di parte degli emolumenti riconosciuti con le retribuzioni mensili erogate al Personale Dipendente, e della parte variabile del fondo, destinata alla progettualità. La disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto delle Funzioni Locali (ex Regioni e delle Autonomie locali) non ha individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale negli enti di nuova istituzione.

Il problema deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata. Le parti hanno ritenuto che un criterio guida possa essere individuato nell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, dove si afferma che, in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo dello stesso art. 15, possano essere incrementate in "misura congrua".

L'ente di nuova istituzione può essere considerato come equivalente al caso dell'ente che incrementa la dotazione organica: il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale.

Si tratta, allora, di dare un contenuto concreto al concetto di "congruo" per stabilire l'ammontare delle risorse del fondo.

Per questa finalità le parti hanno ritenuto congruo costituire un fondo iniziale che consenta di finanziare le voci economiche erogate con le retribuzioni mensili (indennità di comparto e progressioni economiche assegnate) e che permetta nel tempo di effettuare almeno una progressione orizzontale a tutto il personale di servizio. Confrontando l'importo necessario ottenuto con il valore di 250 ore pro capite di lavoro straordinario, alla tariffa retributiva attuale, desunto dal disposto del DPR 43/1990 (...a decorrere dal 1 gennaio 1989 è costituito presso ciascun ente un fondo annuo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza degli enti", che è alimentato da una somma pari al corrispettivo di 250 ore annue di lavoro straordinario per ciascun dipendente...) otteniamo una ulteriore conferma che il criterio adottato può essere ritenuto valido.

Costituzione Fondo Risorse Decentrate: Euro 46.678,88

Ipotesi di utilizzo delle risorse:

Indennità di Comparto a carico del Fondo per Euro 13.221,80

Progressioni Orizzontali già assegnate per Euro 8.496,10

**Produttività collettiva Euro 26.960,76**

Le parti si impegnano a valutare per l'anno 2023 lo stanziamento di ulteriori risorse variabili per il finanziamento della progettualità, condizionato alla disponibilità di idonee coperture finanziarie.

Alle ore 10.50 termina l'incontro.

Ghedi, 22 dicembre 2022

Delegazione trattante dei datori di lavoro:

Ferdinando Albino – F.to Presidente

Maurizio Benzoni – F.to Consigliere CdA

Angelo Bozzoni – F.to Consigliere CdA

Monica Piscitelli – F.to Revisore dei Conti

Assistiti dal Consulente del Lavoro F.to Federico Ferrari

Rappresentanze sindacali territoriali

Ivo Merlini – Cisl FP Firmato

Diego Sinis – FP Cgil Firmato